



PROGRAMME BILAN DE COMPETENCES

RENOUEZ AVEC L'AUDACE

Ma Carte Maitresse

Tél. 02 32 64 14 20

Tél. 06.77.38.76.69

Mail.

info@macartemaitresse.com

www.marcartemaitresse.com

SIEGE SOCIAL

12 rue Potard

27200 Vernon

Ce programme de bilan de compétences assisté par intelligence artificielle (IA) est conçu pour maintenir un rythme soutenu et encourager votre engagement continu. Les étapes rapprochées visent à maximiser votre motivation et votre implication.

En parallèle, ce programme offre la flexibilité nécessaire pour des ajustements en fonction des besoins individuels, assurant ainsi une personnalisation et une efficacité optimales.

Page | 1

PHASE PRELIMINAIRE (3 HEURES) – RDV 1

La première phase, dite préliminaire, a pour but d'analyser votre demande et vos besoins spécifiques. Dès le premier entretien, une analyse approfondie des attentes et des besoins spécifiques est réalisée.

- Les outils et méthodes utilisés seront sélectionnés selon le profil et les objectifs du bénéficiaire.
- Cette personnalisation garantit un accompagnement adapté à chaque situation.

[Le point récap.](#)

Objectifs

- Analyser la demande et les besoins spécifiques du bénéficiaire.
- Informer le bénéficiaire des conditions de déroulement du bilan de compétences.

Outils

- Entretien en face à face.
- Questionnaire de préparation.
- Introduction aux outils d'IA utilisés dans le bilan.

Livrables

- Définition des objectifs personnalisés.
- Plan de déroulement du bilan

SAS

Au capital de 25000 Euros

Siret

931 066 708 00013

RCS Evreux

N° Déclaration

28270279327

TVA Intracom.

FR67931066708





PHASE D'INVESTIGATION (9 HEURES) – RDV 2 & 3 & 4

La phase d'investigation se déroule sur 3 jours. Cette étape inclut l'analyse des parcours professionnel et personnel afin de définir les pistes d'évolution professionnelle. Cette phase explore également les compétences transférables et les ressources personnelles du bénéficiaire.

Des outils d'IA sont utilisés pour analyser les compétences métier et les aptitudes soft skills.

Les outils d'intelligence artificielle (IA) permettent d'améliorer la précision des analyses :

1. **Analyse des compétences** : Notre outil IA identifie les compétences transférables et les aptitudes comportementales grâce à des algorithmes avancés.
2. **Mise en situation dynamique** : Des scénarios professionnels personnalisés sont générés pour simuler des environnements réels et évaluer les réponses du bénéficiaire.
3. **Propositions de pistes professionnelles** : Les résultats des analyses sont utilisés pour recommander des orientations réalistes et adaptées.

[Le point récap.](#)

Objectifs

- Identifier les compétences, aptitudes et motivations du bénéficiaire.
- Analyser les parcours professionnel et personnel.
- Définir les pistes d'évolution professionnelle.

Outils

- Plateforme IA pour l'analyse du profil et des compétences.
- Plateforme IA pour la génération de scénarios dynamiques de mises en situation professionnelles
- Plateforme IA de traitement des données et de recommandations.

Livrables

- Rapport d'analyse des compétences et des aptitudes.
- Synthèse des motivations et intérêts professionnels.
- Identification des pistes d'évolution professionnelle.



PHASE DE CONCLUSION (4 HEURES) - Rdv 5

La phase de conclusion vise à élaborer un projet professionnel ou de formation réaliste et adapté à votre profil.

- Avant la finalisation du document de synthèse et du plan d'action, un entretien de validation est organisé.
- Le bénéficiaire peut ajuster ou préciser les recommandations pour s'assurer qu'elles correspondent à ses attentes et à sa réalité professionnelle.

Page | 3

Elle inclut également un accompagnement à la planification des étapes nécessaires à la mise en œuvre de votre projet.

À l'issue de cette phase, le bénéficiaire reçoit un document de synthèse du bilan de compétences, plusieurs plans d'action détaillés et personnalisés.

[Le point récap.](#)

Objectifs

- Élaborer un projet professionnel et/ou de formation réaliste et adapté.
- Planifier les étapes de mise en œuvre du projet.

Outils

- Plateforme IA de bilan pour la génération des plans d'action
- Outils de gestion de projet.

Livrables

- Document de synthèse du bilan de compétences.
- Plans d'action détaillé et personnalisé.
- Etat des lieux des offres d'emploi disponibles correspondant au plan d'action retenu

SUIVI POST-BILAN (5 HEURES) – JOURS 20 & 45 & 60 : POSTE OFFERT AU TITRE DE LA RELATION CLIENT.

Le suivi post-bilan, prévu aux jours 20 et 45 et 60, assure un accompagnement continu du bénéficiaire après la réalisation du bilan de compétences. Il vise à aider le bénéficiaire dans la mise en œuvre de son projet professionnel ou de formation.





- Une évaluation des progrès est réalisée pour identifier les éventuels obstacles ou besoins d'ajustement.
- En cas de difficultés, des solutions adaptées sont proposées (ex. : orientation vers des ateliers soft skills, accompagnement individuel renforcé).

Des entretiens de suivi sont organisés pour évaluer la progression du bénéficiaire et ajuster le plan d'action si nécessaire.

[Le point récap.](#)

Objectifs

- Assurer un suivi du bénéficiaire après la réalisation du bilan de compétences.
- Aider à la mise en œuvre du projet professionnel ou de formation.

Outils

- Entretiens de suivi (en face à face ou à distance).
- Plateforme de suivi de projet.

Livrables

- Ajustements du plan d'action en fonction de l'évolution du projet.

Confidentialité des données :

Toutes les informations collectées sont strictement confidentielles et utilisées uniquement pour le suivi personnalisé.



PLANNING PREVISIONNEL

Rdv 1	Rdv 2	Rdv 3	Rdv 4	Rdv 5	Rdv 6	Rdv 7	Rdv 8
3 heures	9 heures	4 heures	5 heures				

Page | 5

Phase préliminaire

Etape 1

Présentation du dispositif, introduction aux outils IA.

Personnalisation des outils dès l'étape 1. Les outils IA sont sélectionnés selon les attentes définies lors de la phase préliminaire.

Etape 2

Analyse des besoins
Définition des objectifs personnalisés.

Phase d'investigation

Etape 3

Questionnaires personnalisés.

Etape 4

Analyse des compétences et des aptitudes.

Etape 5

Calcul et analyse des scores obtenus

Phase de conclusion

Etape 6

Synthèse des résultats du bilan.

Etape 7

Présentation des recommandations et options de développement.

Etape 8

Examen des plans d'action personnalisés proposés.
Validation du plan d'action : le bénéficiaire participe activement à l'élaboration et la validation du plan pour garantir sa pertinence.

Suivi post-bilan (poste offert au titre de la relation client)

Etape 9

Entretiens de suivi pour évaluer la progression dans la mise en œuvre

Orientation sur ateliers professionnels softskills si besoin

Etape 10

Ajustement du plan d'action en cas de besoin.

Orientation pour accompagnement personnalisé si besoin,

NOUS CONTACTER

Mina BOISSY

Présidente

Tel. 02 32 64 14 20

Tél. 06 77 38 76 69

Mail. mina.boissy@macartemaitresse.com

Alexandre BOISSY

Directeur des partenariats stratégiques,

Tel. 02 32 64 14 20

Tél. 06 78 62 00 84

Mail. alexandre.boissy@macartemaitresse.com

